

Verbale di incontro sindacale del giorno 23 gennaio 2019

Il giorno 23 GENNAIO 2019, alle h. 11:00, presso So.Re.Sa. - Centro Direzionale - F9- 5 piano – si è tenuto l'incontro sindacale tra:

Per la So.Re.Sa. SpA:

- il Direttore Generale, dott. Gianluca Postiglione;
- il Direttore del Personale e degli AA.GG. dott. Virgilio Barbati;

Per Manageritalia:

- il R.S.A. Manageritalia dott. Alberto Genovese;

per discutere e deliberare sul seguente O.d.G.:

1) Contratto Integrativo Aziendale per i Dirigenti di So.Re.Sa. – Rinnovo Parte Variabile.

Prende la parola il Direttore Generale e comunica ai convenuti che nella seduta del CdA del giorno 3 ottobre 2018 ebbe modo di illustrare quanto contenuto nel verbale della riunione sindacale tenutasi in pari data. Il CdA, all'esito della discussione ritenne di rinviare ogni valutazione a seguito di ulteriori approfondimenti.

Successivamente nella seduta del 22 gennaio 2019, ascoltata la relazione del Direttore Generale e le motivazioni addotte all'esito degli ulteriori approfondimenti richiesti, il CdA ha condiviso ed approvato una serie di proposte ritenute percorribili per addivenire al soddisfacimento delle richieste poste dai dirigenti nella riunione sindacale del 03 ottobre 2018.

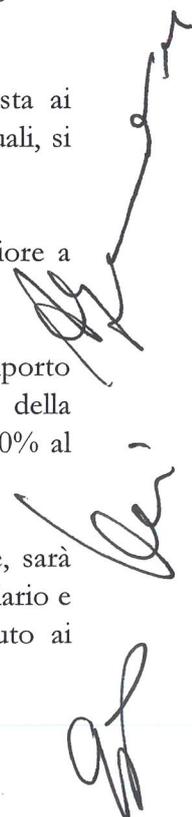
Pertanto, il Direttore Generale illustra ai convenuti le proposte condivise ed approvate dal Consiglio di Amministrazione.

Tenuto conto che attualmente la voce di superminimo individuale/aziendale media corrisposta ai dirigenti in organico di SORESA, con qualifica di Direttore, è pari all'incirca a € 32.500,00 annuali, si propone che la stessa venga adeguata dal 1° gennaio 2019 in € 40.000,00 annuali.

Se qualche dirigente in organico, alla data odierna, percepisca una voce di superminimo superiore a quella percepita nel paragrafo precedente la stessa rimanga invariata.

Inoltre, a fronte della rinuncia a partire dal 1° gennaio 2019, da parte di ciascun dirigente, dell'importo F.I.C.T., di cui al verbale sindacale del 9 ottobre 2017, venga riconosciuto l'incremento della percentuale del premio di risultato, per ciascun dirigente, a partire dall'anno 2019, dall'attuale 20% al 30% del totale annuo lordo complessivo corrisposto a ciascun dirigente in busta paga.

Per i dirigenti di nuova assunzione, ad esclusione di quelli assunti con la qualifica di Direttore, sarà riconosciuta esclusivamente la Paga Base prevista dal CCNL Dirigenti Commercio, Servizi e Terziario e relativamente alla parte variabile un premio di produzione pari al 50% di quello riconosciuto ai Dirigenti con qualifica di Direttore.



La Stessa percentuale di premio di produzione di cui al paragrafo precedente sarà riconosciuta ai dirigenti in comando o distacco da altri Enti o dal SSN.

Prende la parola il dott. Genovese che nel condividere pienamente la proposta illustrata dal Direttore Generale lo ringrazia per tutto quanto rappresentato e dichiara, anche a nome dei suoi rappresentati, di condividere la stessa approvandola in toto.

Le parti, quindi, ribadiscono che per i motivi suesposti, il verbale sindacale del 9 ottobre 2017, perderà ogni efficacia fermo restando la corresponsione del saldo FICT relativo all'anno in corso.

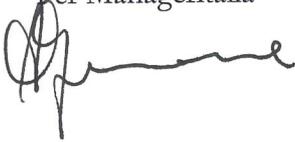
Si decide, infine, che il presente accordo, diversamente da quanto stabilito con il precedente verbale del 3 ottobre 2018, ha decorrenza dal 1° gennaio 2019 a avrà una durata triennale e, pertanto, scadrà al 31 dicembre 2021.

Pertanto, qualsiasi variazione al presente verbale sarà discussa solo oltre tale scadenza fissata al 31 dicembre 2021 e esclusivamente nell'ambito della contrattazione di II livello.

Pertanto, per i motivi suesposti il presente verbale viene approvato all'unanimità dai presenti.

Del che è verbale.

Per Manageritalia



Per SORESA

